



RESOLUCIÓN de GERENCIA GENERAL

Nº 011-2025-GG/ZED ILO

Ilo; 2025 Mayo 23.

VISTO:

El Informe Nº 066-2025-OGA/ZED ILO, de la Oficina General de Administración, mediante el cual alcanza el proyecto de Presupuesto Analítico de Personal – PAP 2025, para su aprobación; y,

CONSIDERANDO:

Que, La Zona Especial de Desarrollo Ilo – ZED ILO, es un organismo público con autonomía administrativa, técnica, económica, financiera y operativa, en virtud a lo dispuesto en el artículo 2° de la Ley Nº 28569 “Ley que otorga autonomía a los CETICOS”; adscrita al Gobierno Regional Moquegua, en mérito a la Ley Nº 29014;

Que, a través del artículo 1° de la Ley Nº 30466, Ley que establece el marco legal complementario para las Zonas Especiales de Desarrollo, la Zona Franca y la Zona Comercial de Tacna, se cambia la denominación de los Centros de Exportación, Comercialización y Servicios (CETICOS), por Zonas Especiales de Desarrollo (ZED).

Que, mediante Ordenanza Regional Nº 017-2008-CR/GRM se aprueba el Reglamento de Organización y Funciones y el Cuadro de Asignación de Personal de CETICOS Ilo.

Que, mediante Decreto Supremo Nº 330-2018-EF, se aprueba la política remunerativa de las Zonas Especiales de Desarrollo (ZED).



Que, según lo establecido en el numeral 2.4 del artículo 2 del Decreto de Urgencia N° 044-2021, Decreto de Urgencia que establece medidas extraordinarias y urgentes en materia de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Sector Público, dispone que la implementación de los instrumentos de la gestión fiscal de los recursos humanos del Sector Público, se encuentra a cargo del Ministerio de Economía y Finanzas, a través de la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos, que comprende –entre otros–brindar opinión favorable sobre el PAP de cada entidad del Sector Público, previo a su aprobación;

Que, mediante Oficio N° 2762-2025-EF/53.06 la Dirección General indicada en el párrafo anterior ha emitido opinión favorable sobre la propuesta del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) 2025, de la Zona Especial de Desarrollo Ilo – ZED ILO.

Que, mediante el documento del Visto la Oficina General de Administración remite a la Gerencia General el proyecto del Presupuesto Analítico de Personal 2025, de ZED ILO, para su aprobación; cumpliéndose con los requisitos exigidos por la normatividad vigente.

Que mediante Informe N° 018-2025 ASESORIA LEGAL-ZED ILO, la Oficina de Asesoría Legal de la Entidad ha emitido Informe Legal, en el cual indica que considera procedente la aprobación del Presupuesto Analítico de Personal de ZED ILO para el ejercicio 2025.

Por todo lo expuesto y en uso de las facultades conferidas por la Ley N° 28569, y con el visto bueno de la Oficina General de Administración y de la Oficina de Asesoría Legal;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- Aprobar el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) de ZED ILO, correspondiente al presente al ejercicio fiscal 2025, de acuerdo al Anexo N° 01 que forma parte de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO.- Disponer la publicación de la presente Resolución y su respectivo anexo, en el portal institucional de ZED ILO.

ARTICULO TERCERO.- Remítase copia de la presente Resolución a todas las Unidades Orgánicas ZED Ilo.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y NOTIFIQUESE.



ZED ILO
Zona Especial de Desarrollo

Abog. JORGE PACORA FUENTES
Gerente General





FORMATO B - Detalle de Ingresos de Personal

Unidad Ejecutora / Pliego:

500265

Rubro de Financiamiento:

9

Código	Concepto	Detalle del Concepto	Frecuencia	Grupo	Cant. Reg.
10047	REM.PRINCIPAL - RO	Remuneración para Contratos Regimen DLeg.728 - RO	Mensual	Ingreso Imponible	17
10184	DS.035-90-TR Bon.Fam	Asig.Familiar para la trabajadores de la actividad privada con negociacion colectiva	Mensual	Ingreso Imponible	17
10897	DS 311-2022-EF	Incremento Mensual servidores, directivos y funcionarios del DL 728, 1057, Leyes 30057, 29709,28091	Mensual	Ingreso Imponible	17
10981	DS 313-2023-EF	Incremento Mensual servidores, directivos y funcionarios del DL 728, 1057, Leyes 30057, 29709,28091	Mensual	Ingreso Imponible	17
11051	DS 265-2024-EF - Incremento Mensual	Incremento Mensual servidores, directivos y funcionarios del DL 728, 1057, Leyes 30057, 29709,28091	Mensual	Ingreso Imponible	17
11053	DS 279-2024-EF - Incremento Mensual	Incremento Mensual servidores, directivos y funcionarios del DL 728, 1057, Leyes 30057, 29709,28091	Mensual	Ingreso Imponible	17
30007	ESSALUD	Aporte del Empleador a Essalud %	Mensual	Carga Social	17
10117	BONIF.ESCOLARIDAD	Bonificación Extraordinaria por Escolaridad	Ocasional	Escolaridad	17
10565	Ley 27735 - Gratificacion por Fiestas Patrias	Ley 27735 - regula otorg. de gratificaciones para los trabajadores del reg. de la actividad privada	Ocasional	Aguinaldo / Gratificación	17
10566	Ley 27735 - Gratificacion por Navidad	Ley 27735 - regula otorg. de gratificaciones para los trabajadores del reg. de la actividad privada	Ocasional	Aguinaldo / Gratificación	17
10567	Ley 30334 - Bonificacion Extraordinaria Julio	Ley 30334 (Art.3) - Bonificacion Extraordinaria Julio (aporte EsSalud de la gratificacion de Julio)	Ocasional	Otros Ocasionales	17
10568	Ley 30334 - Bonificacion Extraordinaria Diciembre	Ley 30334 (Art.3) - Bonificacion Extraordinaria Diciembre (aporte EsSalud de la gratificacion de Dic	Ocasional	Otros Ocasionales	17
10708	DL 650 - CTS personal regimen DL 728 (deposito Mayo)	CTS personal del regimen DL 728 deposito Mayo (DL 650/DS 001-97-TR)	Ocasional	Otros Ocasionales	17
10709	DL 650 - CTS personal regimen DL 728 (deposito Noviembre)	CTS personal del regimen DL 728 deposito Noviembre (DL 650/DS 001-97-TR)	Ocasional	Otros Ocasionales	17



FORMATO C - PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL - RESUMEN

Unidad Ejecutora / Pliego: 500265

Rubro de Financiamiento: 9

DETALLE DE REGISTROS		REGISTROS			COSTO MENSUAL					COSTO OCASIONAL				COSTO TOTAL ANUAL
Detalle	Niv. Rem.	Ocup.	Vac.	Total	INGRESO IMPONIBLE	CARGA SOCIAL	INGRESO NO IMPONIBLE	INCENTIVO ÚNICO	TOTAL MENSUAL	ESCOLARIDAD	AGUINALDO/ GRATIFICACIÓN	OTROS OCASIONALES	TOTAL OCASIONAL	
Plaza		16	1	17	116,711.37	10,503.94	0.00	0.00	127,215.31	6,800.00	233,422.74	157,171.10	397,393.84	1,923,977.56
Regimen Privado		16	1	17	116,711.37	10,503.94	0.00	0.00	127,215.31	6,800.00	233,422.74	157,171.10	397,393.84	1,923,977.56
Auxiliares		1	0	1	2,353.61	211.82	0.00	0.00	2,565.43	400.00	4,707.22	3,169.52	8,276.74	39,061.90
A-1		1	0	1	2,353.61	211.82	0.00	0.00	2,565.43	400.00	4,707.22	3,169.52	8,276.74	39,061.90
Funcionarios y Directivos		5	1	6	72,121.66	6,490.92	0.00	0.00	78,612.58	2,400.00	144,243.32	97,123.78	243,767.10	1,187,118.06
D-4		1	0	1	11,353.61	1,021.82	0.00	0.00	12,375.43	400.00	22,707.22	15,289.52	38,396.74	186,901.90
D-5		3	1	4	45,414.44	4,087.28	0.00	0.00	49,501.72	1,600.00	90,828.88	61,158.08	153,586.96	747,607.60
D-6		1	0	1	15,353.61	1,381.82	0.00	0.00	16,735.43	400.00	30,707.22	20,676.18	51,783.40	252,608.56
Profesionales		5	0	5	27,268.05	2,454.10	0.00	0.00	29,722.15	2,000.00	54,536.10	36,720.90	93,257.00	449,922.80
P-2		3	0	3	14,560.83	1,310.46	0.00	0.00	15,871.29	1,200.00	29,121.66	19,608.54	49,930.20	240,385.68
P-3		2	0	2	12,707.22	1,143.64	0.00	0.00	13,850.86	800.00	25,414.44	17,112.36	43,326.80	209,537.12
Técnicos		5	0	5	14,968.05	1,347.10	0.00	0.00	16,315.15	2,000.00	29,936.10	20,156.90	52,093.00	247,874.80
T-2		1	0	1	2,753.61	247.82	0.00	0.00	3,001.43	400.00	5,507.22	3,708.18	9,615.40	45,632.56
T-3		4	0	4	12,214.44	1,099.28	0.00	0.00	13,313.72	1,600.00	24,428.88	16,448.72	42,477.60	202,242.24
Total general		16	1	17	116,711.37	10,503.94	0.00	0.00	127,215.31	6,800.00	233,422.74	157,171.10	397,393.84	1,923,977.56

